

LIGUE DES ALPES DE BASKETBALL



BASKETBALL

Des valeurs, une passion

Après un travail approfondi de l'analyse du territoire alpin, cette seconde partie propose les thématiques sur lesquelles nous devons axer nos efforts pour les années à venir.

Ce document doit être positionné comme un cadre de référence pouvant évoluer avec le contexte.

Nous tenons à remercier tous les clubs qui ont pris de leur temps pour répondre à notre questionnaire, les élus des comités et de la ligue ainsi que l'ensemble des salariés.

SOMMAIRE

I. LA LIGUE DES ALPES DE BASKETBALL	5
1. PRÉSENTATION DE LA LIGUE	6
2. PRÉSENTATION DU TERRITOIRE	6
II. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : INTRODUCTION.....	8
1. LE CONTEXTE.....	9
2. PREMIERS RÉSULTATS : LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL APPROFONDI.....	10
III. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : AXES DE TRAVAIL.....	11
1. LE CHOIX DES AXES DE TRAVAIL.....	12
2. PRÉSENTATION DES AXES DE TRAVAIL	13
IV. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : MÉTHODOLOGIE	15
V. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : RÉSULTATS	17
1. TAUX DE REPONSES	18
2. RESULTATS DE L'AXE 1 : MODERNISATION DE LA LIGUE.....	19
3. RESULTATS DE L'AXE 2 : EVOLUTION DE NOS COMPETITIONS.....	22
4. RESULTATS DE L'AXE 3 : EVOLUTION DE NOS RESSOURCES.....	24
5. RESULTATS DE L'AXE 4 : SERVICES AUX CLUBS.....	26
VI. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : PLAN D'ACTION	29
VII. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : MISE EN ŒUVRE	41
VIII. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL : CONCLUSION	49
ANNEXES	51

Annexe 1 : Pistes de travail du diagnostic territorial approfondi

Annexe 2 : Trame d'entretien avec les présidents des comités départementaux

Annexe 3 : Questionnaire à destination des clubs

Annexe 4 : Questionnaire à destination des dirigeants bénévoles

Annexe 5 : Questionnaire à destination des présidents de comités

Annexe 6 : Tableaux indicateurs de gouvernance

Annexe 7 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 1

Annexe 8 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 2

Annexe 9 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 3

Annexe 10 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 4

Annexe 11 : Projet ligue, nouvelle gouvernance

I. LA LIGUE DES ALPES DE BASKETBALL



1. PRESENTATION DE LA LIGUE

Créée en 1933, la ligue des Alpes est un organisme décentralisé de la Fédération Française de Basketball.

Elle a pour missions :

- D'organiser et développer le basketball au niveau régional conformément aux directives de la fédération, et dans la limite de la délégation accordée par celle-ci.
- D'organiser des compétitions de basketball de toutes natures au niveau régional.
- De diffuser toutes documentations et/ou règlements, à titre gratuit ou onéreux, relatifs à la pratique du basketball.
- D'organiser des cours, des conférences, des stages et des examens.
- D'une manière générale, sous la tutelle de la Fédération Française de Basketball, de mener toutes actions tendant à développer, promouvoir le basketball au niveau régional.

Les valeurs de la ligue :

- L'accès à notre sport pour tous.
- Le développement de la pratique et de l'image du basketball.
- La féminisation de la pratique.
- La formation des jeunes et leur développement vers la citoyenneté.
- L'éco-responsabilité et la sensibilisation de nos licenciés sur la protection de notre environnement.
- Le respect des règles et des personnes.
- La valorisation de notre territoire et de ses atouts.
- Le développement des pratiques associatives et bénévoles.
- Le partage d'une même passion.
- La performance comme moteur de développement.

2. PRESENTATION DU TERRITOIRE

La ligue des Alpes c'est tout d'abord :

- 4 comités :
 - Drôme Ardèche.
 - Isère.
 - Savoie.
 - Haute Savoie.
 - 24431 licenciés.
 - 179 clubs.
 - 2264 matchs ont été organisés par la ligue pour la saison 2013/2014.
- 5 départements

Le comité de Drôme Ardèche :

Il est composé de :

- 28 élus.
- 4 salariés (2 secrétaires, 2 CTF).

Il possède :

- 53 clubs.
- 7045 licenciés.

4312 matchs ont été organisés pour la saison 2013/2014.

Le comité de l'Isère :

Il est composé de :

- 30 élus.
- 3 salariés (1 secrétaire, 2 CTF).

Il possède :

- 83 clubs.
- 10779 licenciés.

4194 matchs ont été organisés pour la saison 2013/2014.

Le comité de Savoie :

Il est composé de :

- 20 élus.
- 2 salariés (2 CTF).

Il possède :

- 21 clubs.
- 2412 licenciés.

672 matchs ont été organisés pour la saison 2013/2014.

Le comité de Haute-Savoie :

Il est composé de :

- 19 élus.
- 1 salarié (1 CTF).

Il possède :

- 22 clubs.
- 4195 licenciés.

1800 matchs ont été organisés pour la saison 2013/2014.

Pour une description plus détaillée du territoire, vous pouvez vous référer au diagnostic territorial approfondi de la ligue des Alpes d'Avril 2014.

II. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL INTRODUCTION

1. CONTEXTE

La demande institutionnelle

Dans le contexte actuel de cohésion sociale, de santé publique et d'aménagement du territoire, le ministère des sports préconise de lier notre pratique sportive avec :

- Le sport et la santé.
- La pratique et la sécurité.
- L'accès aux sports pour tous.
- Les lieux de pratiques.
- Le sport de performance.

Les préconisations du CNOSF* en matière de gouvernance des fédérations et de ses organes déconcentrés nous invitent à mener une réflexion autour des enjeux liés à notre responsabilité sociétale.

La demande de la fédération

Afin de faire face :

- d'une part, à une prochaine baisse annoncée des subventions publiques à destination des structures sportives,
- et d'autre part, à la concurrence des autres disciplines sportives.

La fédération demande à ses structures déconcentrées de s'organiser :

- Ligues et comités : formalisation d'un plan de développement territorial.
- Clubs : mutualisation et coopération.

Le contexte au sein de la ligue des Alpes

Au sein de la ligue des Alpes, le changement de présidence effectif depuis un an nous permet de travailler autrement et de réapprendre à s'organiser. Il permet également de travailler différemment avec les comités et les clubs.

Le contexte du secteur sportif

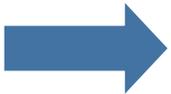
- Le secteur sportif est celui qui s'appuie le plus sur la contribution de bénévoles. L'arrivée récente des salariés demande une cohabitation et un changement des pratiques.
- Le contexte sportif requiert également une évolution de nos pratiques afin d'être plus performant.

*Mieux adapter la gouvernance des fédérations aux enjeux de la société – Préconisations du CNOSF, Fév. 2013

2. PREMIERS RÉSULTATS : LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL APPROFONDI

Le diagnostic territorial approfondi que nous avons édité en avril 2014 a permis de rendre compte des particularités et des spécificités de notre territoire, mais également de faire ressortir des pistes de travail (*Annexe 1*). Toutes ces données serviront dans notre réflexion du plan de développement de la ligue.

Le plan de développement territorial doit prendre en compte tous ces aspects.



De plus, comme le préconise la fédération, le plan de développement suppose :

- Une collaboration entre la ligue et les comités départementaux.
- Et une consultation des clubs.

III. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL AXES DE TRAVAIL

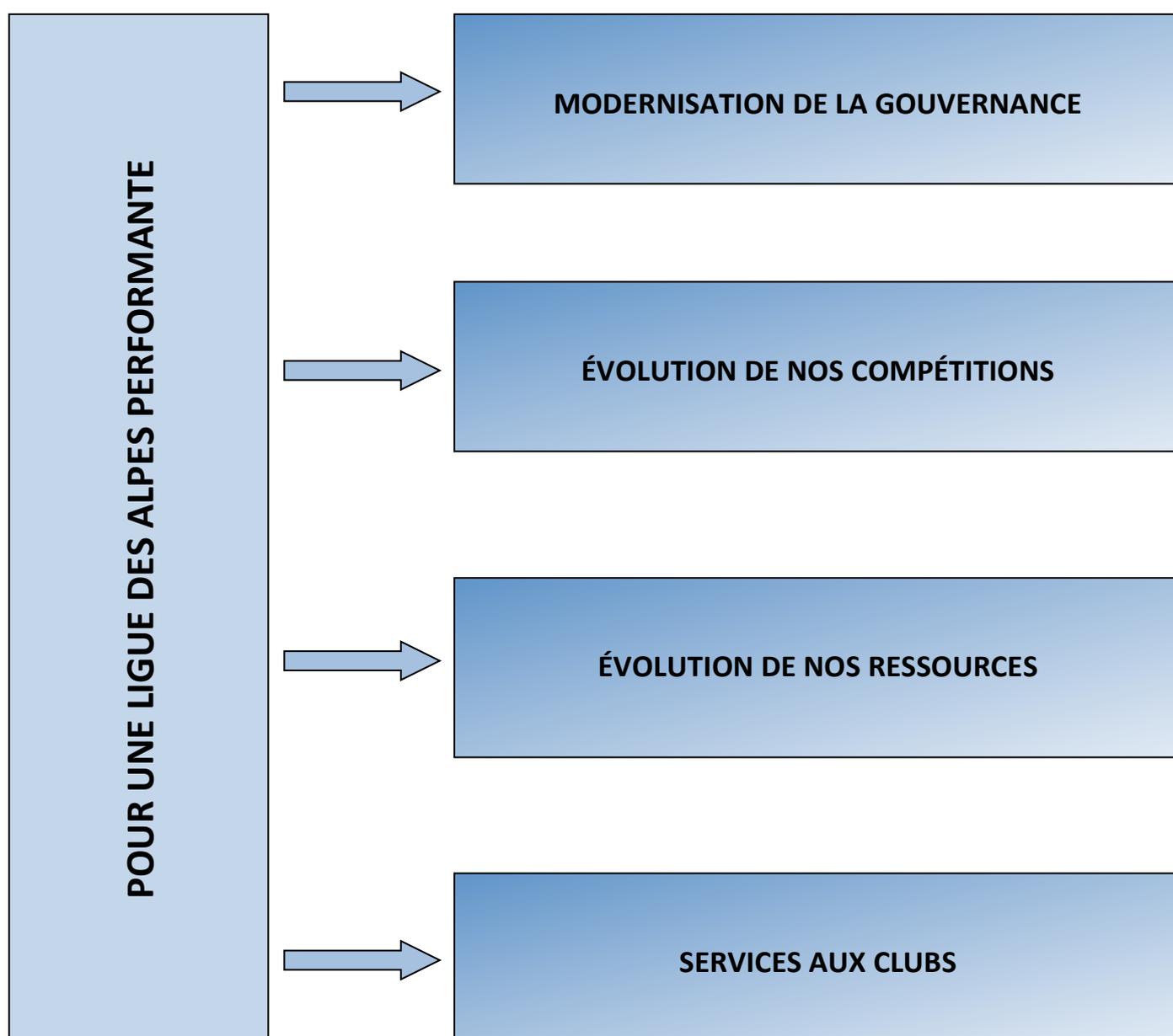
1. LE CHOIX DES AXES DE TRAVAIL

Afin de choisir les axes de travail prioritaires sur lesquels baser notre plan de développement, nous avons sondé les bénévoles de la ligue ainsi que les salariés.

Les thématiques récurrentes concernent alors les domaines suivants :

- L'organisation du travail au sein de la ligue.
- La modification de l'organisation de nos championnats.
- Le renforcement de nos ressources financières et humaines.
- Les services aux clubs.

En accord avec le contexte et les objectifs fédéraux de l'olympiade actuelle, nous avons donc mené notre enquête autour de ces quatre axes :



2. PRÉSENTATION DES AXES DE TRAVAIL

Axe de travail 1 : Modernisation de la gouvernance

Constats : Manque de structuration, de stratégie commune, de contribution, de clarté dans le travail de chacun.

Bénéfices attendus pour :

- **La ligue :** prioriser les actions ; simplifier les procédures pour nos usagers (licenciés, clubs, comités) ; être capable de développer des axes prospectifs ; avoir des personnes référentes pour être efficace dans le traitement des demandes.
- **Les comités :** susciter la réflexion pour un éventuel nouveau mode de gouvernance ; simplifier leurs demandes ; simplifier la compréhension de qui fait quoi (fluidifier la gouvernance).
- **Les clubs :** simplifier les demandes ; simplifier la compréhension de qui fait quoi ; mieux répondre aux besoins ; être soutien par rapport aux démarches particulières ; que la ligue et les comités aient une ligne directrice commune dans leurs propositions aux clubs.
- **Le sport :** image d'une gouvernance stable, efficace, démocratique et dynamique.

Axe de travail 2 : Évolution de nos compétitions

Constats : Tout n'est pas organisé dans le but d'augmenter le niveau des joueurs et leur plaisir à jouer.

Bénéfices attendus pour :

- **La ligue :** augmenter la compétitivité de nos championnats ; mettre en place une progressivité du niveau d'opposition ; avoir des championnats plus lisibles et donc plus visibles ; utiliser de manière optimale le calendrier sportif.
- **Les comités :** plus de visibilité donc plus de lisibilité ; harmonisation des calendriers (dates et horaires cohérents et compatibles).
- **Les clubs :** avoir une offre de compétitions correspondant au niveau réel de leurs équipes ; plus de visibilité et plus de lisibilité.
- **Le sport :** proposer une offre qui part du basketball de compétition jusqu'au basketball pour tous.

Axe de travail 3 : Évolution de nos ressources

Constats : Besoin de plus de moyens humains et de plus de compétences.

Bénéfices attendus pour :

- **La ligue :** être en capacité de répondre à la multiplication des actions (formation du joueur, formation des entraîneurs, formation des officiels, formation des dirigeants et développement).
- **Les comités :** une meilleure efficacité de la ligue donc un meilleur échange de pratiques.
- **Les clubs :** une meilleure efficacité de la ligue donc un meilleur accompagnement.
- **Le sport :** pouvoir répondre à l'ensemble des directives fédérales et institutionnelles.

Axe de travail 4 : Service aux clubs

Constats : la ligue n'est pas assez proche de certains clubs. La ligue soutient-elle assez les clubs dans leur vie associative ?

Bénéfices attendus pour :

- **La ligue et les comités :** être reconnus comme des interlocuteurs fiables (relation de confiance) ; répondre aux attentes quotidiennes ; permettre le développement et le suivi de la pratique.
- **Les clubs :** faciliter l'activité des bénévoles et des salariés des associations.
- **Le sport :** développer une image positive du basketball pour favoriser la pratique.

IV. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL MÉTHODOLOGIE

Afin de sonder les élus de la ligue, des comités et les clubs sur les quatre thématiques choisies, nous avons utilisé deux outils : l'entretien et le questionnaire.

- Des entretiens ont été menés à la ligue avec les membres du bureau, les présidents de commissions, les salariés et certains membres élus.
Nous avons également procédé à des entretiens avec les quatre présidents des comités départementaux dans leurs locaux respectifs (trame d'entretien en *Annexe 2*).
- Nous avons aussi élaboré trois questionnaires : à destination des clubs, pour les dirigeants bénévoles de la ligue et pour les présidents des comités départementaux (*Annexes 3, 4 et 5*).

Items du questionnaire à destination des clubs :

- Renseignements généraux.
- Arbitrage et arbitres.
- Les championnats régionaux.
- Services aux clubs.

Items du questionnaire à destination des dirigeants bénévoles de la ligue :

- Renseignements généraux.
- Eux et le bénévolat.
- Leur rôle à la ligue des Alpes.
- Accompagnement, formation des bénévoles.
- Bénévoles et salariés, l'organisation de la ligue des Alpes.

Items du questionnaire à destination des présidents des comités :

- Renseignements généraux.
- Eux et le bénévolat.

- Enfin, nous avons travaillé sur un outil à destination des commissions de la ligue afin d'obtenir des informations sur la gouvernance (*Annexe 6*).

V. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL RÉSULTATS

1. TAUX DE RÉPONSES

Questionnaire à destination des clubs

Sur les 179 clubs qui font partie de la ligue des Alpes, 37% ont répondu à notre questionnaire dans un délai de cinq semaines.

La répartition des répondants par rapport au nombre de licence est :

- 22% des réponses sont celles des clubs qui ont moins de 99 licenciés,
- 28%, des clubs qui ont entre 100 et 151 licenciés,
- 39%, des clubs qui ont entre 151 et 250 licenciés,
- 11%, des clubs de plus de 250 licenciés.

70% des clubs qui ont répondu sont des clubs ruraux.

Au sein des comités :

- 19% des clubs de Drôme Ardèche ont répondu,
- 51% des clubs de l'Isère,
- 38% des clubs de Savoie,
- 27% des clubs de Haute Savoie.

Par nombre de licence :

- 25% des clubs qui ont moins de 99 licenciés ont répondu,
- 36% de ceux dont le nombre de licenciés est compris entre 100 et 150 licenciés,
- 53% des clubs entre 151 et 250 licenciés
- 39% des clubs de plus de 250 licenciés.

Nous avons invalidé quatre réponses. En effet, deux clubs ont répondu à deux reprises et les réponses sont trop contradictoires pour pouvoir les prendre en compte.

Questionnaire et entretien à destination des présidents de comités

Deux présidents sur les quatre ont répondu à notre questionnaire.

En revanche, nous avons pu avoir un entretien avec chacun d'eux. Trois ont eu lieu sur place, dans les comités, un au téléphone (le président n'ayant finalement pas pu se libérer de son activité professionnelle le jour de notre passage).

De plus, la plupart des présidents ont été moteurs pour que nous recevions plus de réponses au questionnaire de la part des clubs.

Questionnaire et entretien à destination des dirigeants bénévoles

Parmi les élus de la ligue, 54% ont répondu à notre questionnaire. Tous les élus sollicités ont répondu présent à l'entretien.

Tableaux indicateurs de gouvernance

Nous avons eu seulement deux retours sur les sept demandés. Nous n'exploiterons donc pas ce document pour le moment, mais il devra servir d'outil de travail dans la mise en place du plan d'action.

Entretien avec les salariés

Tous les salariés sollicités étaient présents à l'entretien.

Pour chacun des axes de travail, nous vous présentons les items qui sont le plus souvent ressortis lors des entretiens et les principaux résultats des questionnaires.

2. RÉSULTATS DE L'AXE 1 : MODERNISATION DE LA GOUVERNANCE

Voir en *Annexe 7* les tableaux de réponses des clubs.

Organisation du travail

- « Il faut plus impliquer les élus pour qu'ils se sentent investis.
- Si on enlève trop de responsabilités aux élus, ils ne viendront plus.
- Il y a trop d'élus : moins serait suffisant.
- Avis d'élus sur d'autres élus : beaucoup d'élus ne participent pas du tout au fonctionnement de la ligue ou trop peu.
- Besoin de prendre beaucoup de temps pour expliquer les sujets à traiter à certains élus avant une prise de décision car ils ne sont pas au courant des affaires en cours.
- Il faut plus de compétences.
- Il y a beaucoup de responsabilités données aux techniciens et pas assez aux élus.
- Que vont devenir les élus dans la réorganisation ?
- Un seul mandat par élu : ne pas être à la ligue, au comité, dans des clubs... ou alors être réellement actif dans chacune des associations.

- Il faut être plus structuré.
- Il ne faut plus passer par x personnes pour faire quelque chose, prendre une décision, car cela prend trop de temps.
- Trop cloisonné, il n'y a pas de travail en commun, il faut plus de transversalité.
- Nous devons travailler ensemble et pas chacun dans son coin : il est important de travailler entre commissions pour œuvrer dans le même sens.
- Il serait important de définir le rôle précis de chacun.
- Le salarié est là pour soulager le travail du bénévole. »

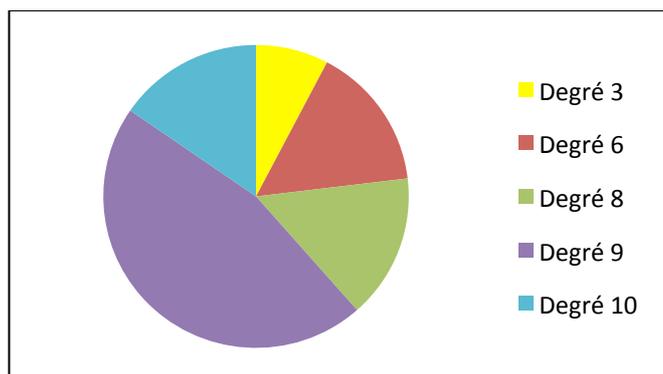
Collaboration bénévoles salariés

Vision des uns et des autres

- Il y a un manque de visibilité des tâches des salariés.
- Il faut modifier l'organisation spatiale des locaux pour un décloisonnement du travail.
- Il existe un manque de connaissance de qui fait quoi entre élus, même au sein d'une même commission.
- Près de 70% des élus pensent qu'il y a souvent ou parfois confusion des rôles et des responsabilités entre bénévoles et salariés.
- La majorité des élus sont d'accord pour dire qu'une meilleure information éviterait la confusion des rôles (près de 54%).

Ils proposent :

- D'éclaircir le rôle de chacun.
- De ne pas oublier que ce sont les bénévoles qui décident.
- Le degré de satisfaction des élus dans leur relation avec les salariés (note sur 10) est plutôt bon :



Intérêt de la collaboration :

À la question de l'intérêt d'une collaboration bénévole / salarié, les réponses récurrentes portent sur :

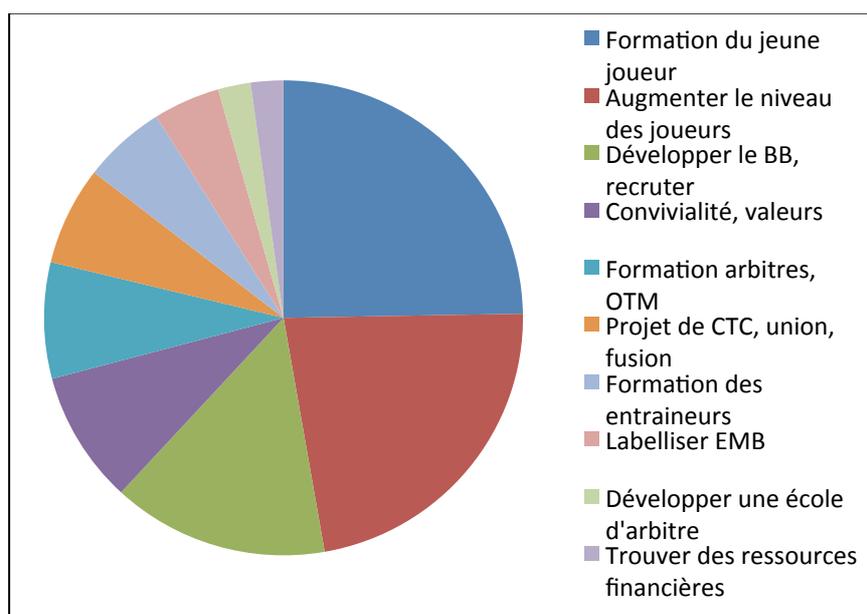
- Le luxe d'avoir des compétences et des idées supplémentaires.
- La complémentarité, car tout ne peut être fait par les bénévoles.

Motivations

- Plus de la moitié des élus sont aussi bénévoles dans une autre association.
- Plus de 60% d'entre eux pensent que leur action est reconnue. Presque 40% des élus pensent qu'elle est peu ou pas reconnue ;et majoritairement pour les raisons suivantes :
 - Ils ne savent pas ce que font les autres.
 - Ils ne font plus que valider des décisions.
 - Ils se demandent à quoi ils servent.
- Près de 62% d'entre eux estiment que leur contribution est utile.
- Près de 85% d'entre eux estiment avoir un engagement régulier.
- Ils ont aujourd'hui les mêmes motivations qu'au départ ; majoritairement :
 - Participer à la vie de son sport.
 - La passion du jeu.
 - Partager son expérience.
 - Avoir des contacts.
- Pour eux, le rôle principal d'un bénévole est de faire « tourner » l'association.

Objectifs de chacun

- Il manque entre la ligue et les comités des objectifs communs, une stratégie commune.
- Il faut faire en sorte que les objectifs des élus et des salariés soient les mêmes au sein de la ligue.
- Voici les objectifs principaux des projets des clubs :



3. RÉSULTATS DE L'AXE 2 : ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

Voir en *Annexe 8* les tableaux de réponses des clubs.

Les arbitres

- Dans la majorité des cas, la formation des arbitres se fait via les formations du comité (46.5%). À moindre mesure, elle se fait en interne (25.4%) ou avec les formations proposées par la ligue (21.1%).
- La grande majorité des clubs (près de 83%), connaît les formations à destination des arbitres.

- Plus de la moitié des clubs pense que les nouvelles orientations fédérales de la charte de l'arbitrage sont adaptées, 26.6% pensent qu'elles sont peu adaptées et près de 22% sont sans opinion.

- Près de 60% des clubs estiment que le niveau de l'arbitrage chez les jeunes est adapté. Près d'un tiers des clubs pensent qu'il est peu adapté.
- Plus de 70% des clubs considèrent qu'il est adapté chez les seniors et près de 22% qu'il est peu adapté.

- Pour plus de la moitié des clubs, la place de l'arbitrage est importante voire essentielle. Pour plus de 20% des clubs, il y a un manque de motivation des arbitres et des jeunes à arbitrer.

- Dans la tribune libre, les clubs ont ajouté :
 - « Qu'il pourrait exister un pôle arbitre avec des entraînements réguliers.
 - Que les arbitres ont souvent trop peu d'expérience.
 - Qu'il faudrait rapprocher la formation des arbitres et des entraîneurs pour un travail dans le même sens.
 - Qu'il n'y a pas assez d'arbitre.
 - Qu'il faudrait plus d'accompagnement, de tutorat, d'observation.
 - Qu'un arbitre coûte cher aux clubs et notamment cela pose problème aux petits clubs qui n'ont pas beaucoup d'argent pour fonctionner. »

Les entraîneurs

- Plus de 43% des clubs estiment que le statut régional de l'entraîneur est adapté chez les jeunes.
- 52%, qu'il est adapté chez les seniors.

Les compétitions régionales :

De l'organisation actuelle de nos championnats il ressort :

- « Qu'il y a trop d'équipes qui n'ont pas le niveau.
- Que personne ne progresse.
- Qu'il y a beaucoup de règlements différents ce qui rend la compréhension difficile surtout pour des personnes qui sont bénévoles et peuvent changer au sein des clubs d'une année sur l'autre.
- Qu'il y a trop de formules différentes selon les catégories.
- Près de 70% des clubs pensent que la compétitivité est moyenne.
- La plupart des clubs pensent qu'il y a assez d'équipes présentes dans ces championnats.
- Presque 58% des clubs pensent que les formules sont adaptées.
- Les 42% des clubs qui estiment que les formules ne sont pas adaptées pensent :
 - Qu'il manque de phases finales.
 - Que les brassages ne sont pas adaptés.
 - Qu'il y a trop d'équipes qui ne jouent ni le maintien, ni la montée dès le milieu de saison.
 - Qu'il n'y a pas assez de montées, pas assez de descentes.
 - Qu'il y a trop de poules quelquefois.
 - Qu'il faudrait mettre des play-offs.
 - Que les poules ne sont pas adaptées. »
- À la question "quels championnats nécessiteraient une refonte ?", la majorité des clubs ont répondu : U15, U17 et U20.

Les horaires des matchs

- Plus de 53% des clubs seraient favorables à une modification des horaires des matchs.
En revanche, il faudra organiser aussi en fonction de la particularité des clubs et notamment lorsque des horaires sont imposés pour l'utilisation des gymnases.
- Attention de coordonner les horaires des matchs de la ligue et ceux des comités. En effet, pour 15 min, un match de la ligue va bloquer une plage horaire du comité, donc annuler un match.

Les jours de matchs

- À la question, quels autres jours que le week-end seriez-vous d'accord pour jouer vos matchs, plus de la moitié des clubs a choisi le vendredi et un tiers, le mercredi.
- Attention de prendre en compte en semaine les horaires de match et les temps de trajet.

4. RÉSULTATS DE L'AXE 3 : ÉVOLUTION DE NOS RESSOURCES

Voir en *Annexe 9* les tableaux de réponses des clubs.

Les manques en ressources humaines

- 77% des élus pensent qu'il y a assez de bénévoles mais :
 - Qu'il faudrait quelques membres co optés sur des manifestations précises.
 - Que tous les élus soient actifs et réellement.
- Il manque certaines compétences pour un meilleur fonctionnement.

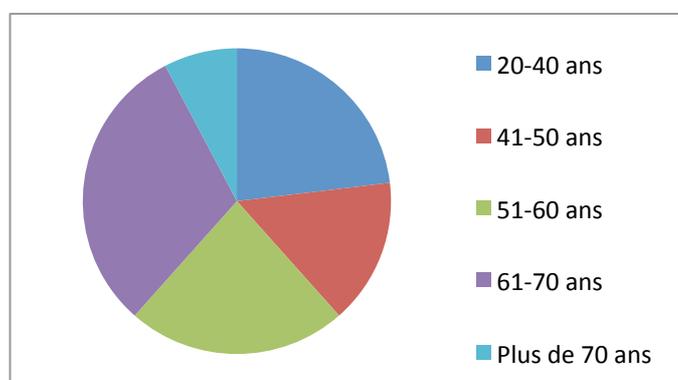
Connaître nos bénévoles

Présidents de comité :

- 20 ans de bénévolat au sein du comité, plus de 20 ans au sein du basketball.
- Ils pensent que leurs compétences sont à peu près adaptées.
- Les obstacles qu'ils rencontrent : trop de paperasse, relation avec les instances (CNDS, conseil général) : besoin de mieux comprendre leurs attentes.

Élus de la ligue :

- La moyenne d'âge des répondants est de 54 ans.
- Répartition des âges :



- La majorité des répondants sont de sexe masculin (près de 77%), marié(e)s ou pacse(é)s (près de 77%) et actifs(ves) en emploi (plus de 61%), les autres sont retraités (près de 39%).
- La majorité d'entre eux habitent à moins de 20 km de la ligue (plus de 46%).
- Près de 70% d'entre eux ont au moins un membre de leur famille qui joue au basket.
- Ils viennent de secteurs d'activité variés.
- Cela fait entre 6 et 10 ans que la majorité des élus répondants sont à la ligue (46%) et entre 16 et 40 ans qu'ils œuvrent dans le basketball en général (76%).

Connaître leurs besoins en formation

Comités :

Ils ne sont pas intéressés par une formation à distance ou un accompagnement.

Clubs :

- Plus de 53% des élus sont formés. Dans le détail :
 - Il y a plus d'élus formés dans les clubs de moins de 99 licenciés que d'élus non formés.
 - Il en est de même dans les clubs entre 151 et 250 licenciés.
 - Dans les deux autres catégories de clubs, il y a beaucoup plus d'élus non formés (plus de 70% dans les deux cas).
- Plus de 65% des élus ne seraient, a priori, pas intéressés par une formation.

Ligue :

- Près de 54% des élus pensent avoir à peu près les compétences adaptées à leur contribution. Plus de 46% considèrent avoir tout à fait les compétences adaptées et aucun d'entre eux estime ne pas avoir les compétences adaptées.
- Moins de la moitié d'entre eux (46%) ont été formés pour exercer leur contribution. Certains seraient intéressés par une formation à distance (54%), peu par un accompagnement (15%).

Connaître leur motivation pour rester

Plus de 92% des élus de la ligue souhaitent renouveler leur contribution et au même poste.

5. RÉSULTATS DE L'AXE 4 : SERVICES AUX CLUBS

Voir en *Annexe 10* les tableaux de réponses des clubs.

Mieux connaître les clubs

Salariés :

- La majorité des clubs n'ont pas de salarié (près de 60%).
- Pour ceux qui en ont, plus de 65% ont 1 salarié (majoritairement entraîneur).

Projet club :

- Plus de 70% des clubs auraient un projet club.

Questions les plus fréquentes :

- Les questions portent essentiellement sur le règlement et les licences (les deux représentant 50% des réponses données par les clubs).
- Suivent la programmation des matchs et les dérogations (20% à tous les deux).

Cas d'appels au comité :

Plus de 65% des réponses relèvent de questions concernant :

- Les licences.
- L'organisation des matchs.
- Le règlement.
- Des questions administratives.

Cas d'appels à la ligue :

Près de 60% des réponses données par les clubs concernent des questions relevant :

- Des règlements.
- De l'organisation des matchs.
- Des formations.

Cas d'appels à un autre club :

Les clubs font appel à d'autres clubs dans 95% des cas pour :

- Des changements de date ou d'horaire de matchs (65%).
- Une collaboration (création d'évènement par exemple).
- Avoir l'expérience de l'autre dans un domaine particulier.
- Pour des problèmes de matériel, de salle ou d'arbitre.

Image de la ligue et des comités

Comités / ligue

- « Bonne relation maintenant.
- Attentes : conseils de gestion pour les dirigeants, gestion des championnats.
- Complémentaires l'un de l'autre : on ne peut pas avancer l'un sans l'autre, il faut des objectifs communs, des réunions ; pour que les clubs se retrouvent dans ce qu'on leur demande de faire.
- La cohésion est normale maintenant et plutôt bonne et meilleure qu'avant : on peut discuter et on est entendu. Meilleure depuis le changement de présidence. Personnel disponible et compétent pour répondre aux questions.
- Important que tous les comités travaillent dans le même sens.
- Importance de travailler main dans la main ligue et comités. »

Interlocuteur privilégié :

Pour près de 86% des clubs, l'interlocuteur privilégié est le comité, pour moins de 8%, c'est la ligue.

Si on regarde dans le détail :

- Ruraux ou urbains, les clubs privilégient les demandes au comité.
- 100% des clubs de moins de 99 licenciés font appel uniquement au comité.
- Pour les clubs de plus de 250 licenciés, il y a une plus grande répartition dans les demandes entre la ligue (43%) et le comité (57%).

Clubs / comité :

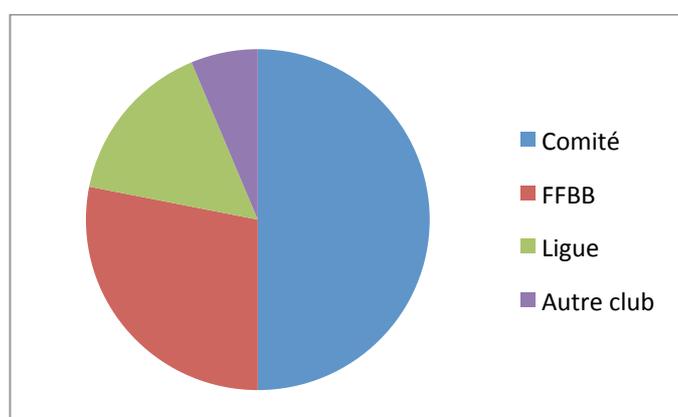
- Près de 86% des clubs qualifient comme bonnes leurs relations avec le comité.
 - Près de 85% des clubs sont satisfaits par les services rendus par le comité.
- 90% des réponses de satisfaction concernent :
- La réactivité.
 - La bonne réponse aux questions.
 - La disponibilité.
 - Et l'écoute.
- Les insatisfactions sont dues principalement aux pénalités. « Le comité ne se doute pas des difficultés de gestion d'un club et des soucis financiers déjà existant ».

Clubs / ligue :

- Plus de 70% des clubs qualifient comme bonnes leurs relations avec la ligue.
- Mais 25% des clubs n'ont aucune relation avec la ligue.
- Plus de 92% des clubs sont satisfaits des services rendus par la ligue, et ce, pour les mêmes raisons que les comités.
- Quand ils sont insatisfaits, dans la plupart des cas, c'est parce qu'ils n'ont aucune relation avec la ligue.

CTC

- Près de 60% des clubs ont connaissance des CTC, il reste donc 40% des clubs qui ne savent pas de quoi il s'agit.
- En regardant dans le détail :
 - Parmi les clubs de moins de 99 licenciés, une grande majorité connaît les CTC (plus de 64%). Il en est de même pour les clubs de plus de 250 licenciés (près de 86%).
 - Les clubs entre 100 et 150 licenciés majoritairement ne connaissent pas les CTC (près de 56%).
- Ils ont connaissance des CTC par le biais :



- Les intérêts principaux perçus des CTC pour les clubs sont :
 - Mutualiser les forces.
 - Monter des équipes en championnat de France.
 - Proposer plus de catégories.
- Les freins principaux :
 - Trop éloigné des autres clubs, des lieux d'entraînement.
 - Clubs autour non favorables.

Tribune libre

- « Besoin d'un soutien pour trouver des entraîneurs.
- Difficulté quand les décisions sont prises par le comité puis par la ligue, car le comité se réunit le mardi et la ligue le lundi donc il y a au minimum une semaine de délai voire deux pour obtenir une réponse.
- Organiser des consultations auprès des clubs, autre qu'informatique et convier les clubs à des réunions de travail. »

VI. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL PLAN D'ACTION

Aux quatre axes de travail préalablement choisis, nous rajoutons, issus du diagnostic fédéral, deux axes supplémentaires :

- Féminisation de la pratique.
- Vigilance sur l'évolution des licences de certaines catégories.

Nous avons donc six axes de travail autour desquels concentrer notre attention et nos efforts durant les dernières années de l'olympiade actuelle :

MODERNISATION DE LA GOUVERNANCE

ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

ÉVOLUTION DE NOS RESSOURCES

SERVICES AUX CLUBS

FÉMINISATION DE LA PRATIQUE

**VIGILANCE SUR L'ÉVOLUTION DES LICENCIÉS DE
CERTAINES CATÉGORIES**

MODERNISATION DE LA GOUVERNANCE

Meilleure efficacité dans l'organisation de l'activité

- Elaborer des fiches de poste (salariés) et de mission (bénévoles)
- Réorganiser le travail par pôle de compétences*
- Définir le nouveau chemin de prise de décision

Transparence

- Donner accès aux fiches de poste et de mission
- Donner accès à la définition des missions de chaque pôle
- Communication interne : rendre visible l'avancée du travail de chacun
- Redéfinir le rôle de chacun (bénévoles et salariés)

Plus de travail collaboratif
Moins de cloisonnement

- Réorganiser les espaces de travail au sein de la ligue

*Annexe 11 : projet ligue, nouvelle gouvernance

MODERNISATION DE LA GOUVERNANCE

Plus de motivation

- Redonner de l'intérêt à certaines contributions bénévoles
- Revaloriser le travail du bénévole
- Engager le bénévole sur des contributions
- Engager le bénévole à être présent sur des manifestations

Avoir des objectifs communs

- Au sein de la ligue
- Entre la ligue et les comités
- Entre la ligue, les comités et les clubs
- Avoir un projet de développement commun : ligue, comités, clubs

Adopter des comportements durables :
charte de développement durable

- Élaboration d'une charte de développement durable
- Appliquer cette charte dans notre travail quotidien
- Appliquer cette charte dans l'organisation de nos manifestations

ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

Rendre attractifs les championnats
Que les joueurs prennent du plaisir
Faire progresser les joueurs
Avoir des équipes plus performantes

- Modifier l'organisation des brassages, des poules
- Que les équipes inscrites en championnat régional aient le niveau requis
- Mener une réflexion de la catégorie U7 à la catégorie U13
- Réorganiser les championnats en U15
- Réorganiser les championnats en U17
- Réorganiser les championnats en U20

Meilleure formation des arbitres

- Faire le diagnostic des nouvelles problématiques rencontrées sur les terrains et renforcer la formation des arbitres
- Amener les arbitres à poursuivre leur formation

Recruter de nouveaux arbitres

- Mutualiser les arbitres
- Susciter la vocation

ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

Former les entraîneurs et les arbitres avec des objectifs communs

- Créer de nouveaux modules pour les formations
- Organiser des journées de regroupement

Faciliter la compréhension des compétitions pour les bénévoles des clubs

- Moins de règlements différents
- Moins de formules différentes

Utilisation optimale du calendrier sportif

- Harmoniser les calendriers des comités et de la ligue

Avoir plus de créneaux d'organisation des matchs

- S'ouvrir à d'autres jours de matchs
- Ouvrir les créneaux horaires des matchs
- Coordonner les horaires des comités et de la ligue pour le confort de tous

ÉVOLUTION DE NOS RESSOURCES

Avoir plus de moyens financiers : les partenaires privés

- Développer le commercial et le marketing
- Trouver des partenaires privés
- Faire des demandes de mécénat

Avoir plus de moyens financiers : augmenter le nombre de licenciés

- Sonder l'impact de nos manifestations
- Développer le basketball dans les écoles, les collèges, les lycées, les universités, les entreprises et vers le 3ème âge
- Organiser de nouvelles manifestations

Avoir plus de moyens humains

- Définir dans les statuts une règle pour l'intégration ponctuelle de personnes
- Aller chercher des bénévoles pour des compétences spécifiques (informatique et R.H. par exemple)
- Aller chercher des bénévoles pour aider sur les manifestations
- Avoir des membres co optés au sein de la commission sportive
- Avoir des membres co optés au sein de la commission des officiels

ÉVOLUTION DE NOS RESSOURCES

Au sein de la ligue :
avoir plus de compétences /
"professionnaliser" les élus

- Former / accompagner chacun à sa contribution en fonction de ses besoins

Au sein des clubs :
"professionnaliser" les élus

- Démontrer aux clubs l'utilité de former les présidents, correspondants et personnels administratifs
- Proposer des formations, des accompagnements

SERVICES AUX CLUBS

Devenir un réel interlocuteur pour les clubs

- Avoir un correspondant pour les clubs au sein de la ligue
- Aller à la rencontre des clubs pour mieux les connaître

Faciliter l'activité des bénévoles et des salariés des associations :
accompagner dans les démarches

- Aider dans le montage des dossiers de CTC
- Aider dans la création ou le renouvellement de dossier de labellisation
- Aider dans les démarches administratives d'embauche
- Aider à la mise en oeuvre d'un plan de développement

Faciliter l'activité des bénévoles et des salariés des associations :
être force de proposition avec les comités

- Proposer la création de CTC
- Proposer la labellisation et rappeler le renouvellement
- Informer sur les possibilités d'employabilité
- Proposer des axes de structuration et de développement

SERVICES AUX CLUBS

Aider les clubs à se faire connaître

- Aider au développement en fonction des demandes
- Choisir les lieux de manifestation en fonction des besoins de visibilité des clubs

Proposer des lieux de pratique sur tout le territoire : créer de nouveaux clubs

- Mener une réflexion sur tous les territoires de la ligue des Alpes

FÉMINISATION DE LA PRATIQUE

Fidéliser les pratiquantes sur tout le territoire

- Mener une réflexion sur la pratique féminine et les abandons de licence

Avoir plus de licenciées féminines dans certaines catégories, notamment en U9 et U11

- Mener une réflexion sur les catégories où les femmes sont peu présentes

Développer la pratique féminine

- Faire connaître le basketball féminin
- Proposer des compétitions attrayantes

Développer l'engagement féminin dans les équipes dirigeantes et techniques

- Mobiliser des dirigeants féminins
- Mobiliser des arbitres féminins
- Mobiliser des entraîneurs féminins

VIGILANCE SUR L'ÉVOLUTION DES LICENCIÉS DE CERTAINES CATÉGORIES

Fidéliser les licenciés après U17

- Observer l'évolution des licenciés en U17 avec la création de la catégorie U20 et la variation suivant l'évolution du statut de l'entraîneur
- Proposer des compétitions attrayantes

Fidéliser la catégorie U20

- Observer l'évolution des licenciés en U20 et la variation suivant l'évolution du statut de l'entraîneur
- Proposer des compétitions attrayantes

Être vigilant sur la catégorie U15

- Observer l'évolution des licenciés en U15 et la variation suivant l'évolution du statut de l'entraîneur
- Proposer des compétitions attrayantes

Fidéliser la catégorie U13

- Observer l'évolution des licenciés en U13 avec la refonte des championnats et la modification du statut de l'entraîneur

VII. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL MISE EN ŒUVRE

MODERNISATION DE LA GOUVERNANCE

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Meilleure efficience dans l'organisation de l'activité	Bureau régional Resp. pôle administration	Stagiaire en ressources humaines	2015-2016
Transparence	Responsables pôles administration et com°	Stagiaire en ressources humaines	2015-2016
Plus de travail collaboratif Moins de cloisonnement	Responsable pôle administration	Responsables des pôles	2015-2016
Plus de motivation	Bureau régional	Responsables des pôles	2015-2016
Avoir des objectifs communs	Président ligue	Présidents des comités Représentants des clubs	2015-2016
Adopter des comportements durables : charte de développement durable	Responsable pôle administration	Responsables des pôles	2014-2015

ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Rendre attractifs les championnats Que les joueurs prennent du plaisir Faire progresser les joueurs Avoir des équipes plus performantes	Responsable pôle territoire (Commission sportive)	Créer des groupes de travail : Ligue, comités, clubs	2014-2015 Pour une mise en œuvre dès la saison 2015-2016
Meilleure formation des arbitres	Responsable pôle formation	Formateurs « experts » Elus « ressource » C.T.F.A	2014-2016
Recruter de nouveaux arbitres	Responsable pôle formation	Formateurs « experts » Elus « ressource » C.T.F.A	2014-2016

ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTITIONS

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Former les entraîneurs et les arbitres avec des objectifs communs	Responsable pôle formation	C.T.S / C.T.F / C.T.F.A Formateurs « experts »	2014-2016
Faciliter la compréhension des compétitions pour les bénévoles des clubs	Responsable pôle territoire (Commission sportive)	Responsable pôle communication Comités départementaux	2015-2016
Utilisation optimale du calendrier sportif	Responsable pôle territoire (Commission sportive)	Comités départementaux Pôle formation C.T.R / C.T.F	2014-2016
Avoir plus de créneaux d'organisation des matchs	Responsable pôle territoire (Commission sportive)	Comités départementaux Clubs	2014-2016

ÉVOLUTION DE NOS RESSOURCES

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Avoir plus de moyens financiers : les partenaires privés	Responsable pôle communication	Bureau régional Resp. pôle administration	2014-2016
Avoir plus de moyens financiers : augmenter le nombre de licenciés	Responsable pôle territoire	Resp. pôle administration Resp. pôle communication	2014-2016
Avoir plus de moyens humains	Responsable pôle administration	Bureau régional	2014-2016
Au sein de la ligue : avoir plus de compétences / "professionnaliser" les élus	Responsable pôle administration	Bureau régional Responsable des pôles	2014-2016
Au sein des clubs : "professionnaliser" les élus	Responsable pôle formation	Comités départementaux Clubs	À la prochaine olympiade

SERVICES AUX CLUBS

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Devenir un réel interlocuteur pour les clubs	Responsable pôle territoire	Responsables des pôles Salariés	À la prochaine olympiade
Faciliter l'activité des bénévoles et des salariés des associations : accompagner dans les démarches	Responsable pôle territoire	Responsables des pôles	2014-2016
Faciliter l'activité des bénévoles et des salariés des associations : être force de proposition avec les comités	Responsable pôle territoire	Bureau régional + Comités départementaux	2014-2016 et à poursuivre sur la prochaine olympiade
Aider les clubs à se faire connaître	Responsable pôle territoire	Responsable pôle communication	2014-2015
Proposer des lieux de pratique sur tout le territoire : créer de nouveaux clubs	Responsable pôle territoire	Responsables des pôles Comités départementaux	2014-2016 et à poursuivre sur la prochaine olympiade

FÉMINISATION DE LA PRATIQUE

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Fidéliser les pratiquantes sur tout le territoire	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Resp. pôle communication	2014-2016
Avoir plus de licenciées féminines dans certaines catégories, notamment en U9 et U11	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Resp. pôle communication	2014-2016
Développer la pratique féminine chez les licenciés	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Resp. pôle communication	2014-2016
Développer l'engagement féminin dans les équipes dirigeantes et techniques	Bureau régional Resp. pôle formation	Comités départementaux Resp. pôle communication	À la prochaine olympiade

VIGILANCE SUR L'ÉVOLUTION DES LICENCIÉS DE CERTAINES CATÉGORIES

Objectifs	Responsable	Collaborateur(s)	Échéance
Fidéliser les licenciés après U17	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Responsables de clubs	2014-2016 et à poursuivre sur la prochaine olympiade
Fidéliser la catégorie U20	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Responsables de clubs	
Être vigilant sur la catégorie U15	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Responsables de clubs	
Fidéliser la catégorie U13	Responsable pôle territoire	Comités départementaux Responsables de clubs	

**VIII. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT
TERRITORIAL
CONCLUSION**

« Pour une ligue des Alpes performante ». Voilà l'impulsion qui a voulu être donnée aujourd'hui et pour les années à venir et qui a conduit à ce plan d'action.

Ce plan de développement territorial prend en considération le contexte actuel, institutionnel, fédéral et territorial. Il a donc vocation à évoluer avec ceux-ci.

Il devra également évoluer avec la politique territoriale et les probables réorganisations territoriales prévues sur les échéances de 2014 et 2025.

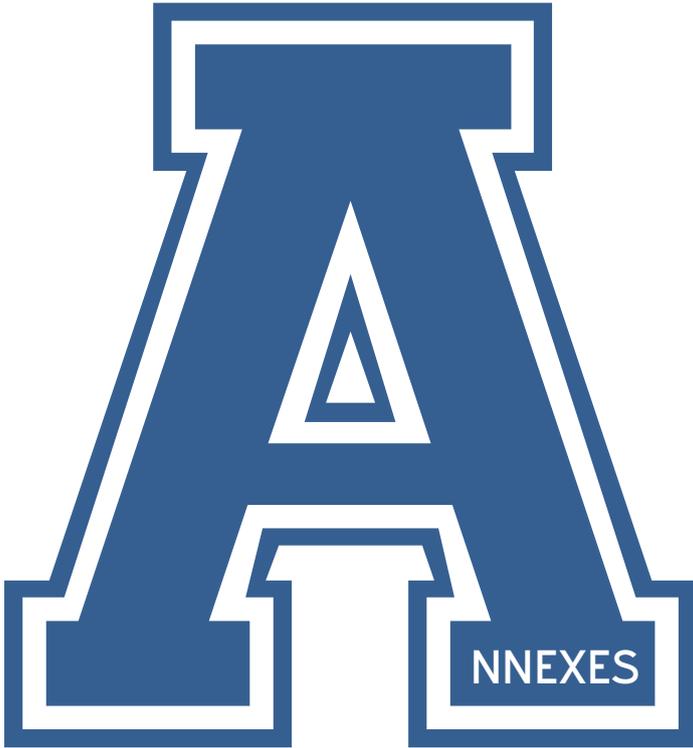
Il doit être un outil de travail jusqu'à la fin de l'olympiade actuelle et pour le démarrage de la prochaine ; toujours dans un souci de collaboration entre la ligue, les comités et les clubs.

Au milieu d'une charge de travail journalière déjà importante, il serait aisé de le mettre de côté, mais il doit faire partie des priorités afin que le basketball avance dans le bon sens.

Il faut alors s'organiser pour le mettre en place, le suivre et l'évaluer :

- Choisir des personnes volontaires et motivées.
- Organiser des groupes de travail.
- Le mettre de façon hebdomadaire à l'ordre du jour des réunions.

Voilà les bases pour que ce plan d'action soit mis en œuvre.



<i>Annexe 1</i> : Pistes de travail du diagnostic territorial approfondi	53
<i>Annexe 2</i> : Trame d'entretien avec les présidents des comités départementaux	56
<i>Annexe 3</i> : Questionnaire à destination des clubs	57
<i>Annexe 4</i> : Questionnaire à destination des dirigeants bénévoles	64
<i>Annexe 5</i> : Questionnaire à destination des présidents de comités	70
<i>Annexe 6</i> : Tableaux indicateurs de gouvernance	74
<i>Annexe 7</i> : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 1	81
<i>Annexe 8</i> : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 2	82
<i>Annexe 9</i> : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 3	84
<i>Annexe 10</i> : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 4	85
<i>Annexe 11</i> : Projet ligue, nouvelle gouvernance	87

Annexe 1 : Pistes de travail du diagnostic territorial approfondi

1. LES LICENCIÉS

Féminisation de la pratique

La croissance des licences féminines devrait au moins être égale à celle des hommes sur l'ensemble du territoire. L'écart semble se creuser surtout dans les catégories jeunes (U11 et U9).

Des efforts sont à poursuivre dans chacun des comités, plus particulièrement dans la région des deux Savoie.

Attention particulière pour certaines catégories

- Si la catégorie U17 reste fragile dans la fidélisation de ses licenciés, la création de la catégorie U20 devrait démontrer dans les prochaines années son utilité.
- Sur notre territoire la problématique de la localisation des universités se reflète dans la fidélisation des licenciés en catégorie U20.
- Une vigilance particulière sur la catégorie U15 semble nécessaire compte tenu de l'évolution des licences. Il serait intéressant de repenser nos offres de compétitions afin d'offrir à ces jeunes des championnats plus attractifs.
- La catégorie U13 est importante. C'est le trait d'union entre le minibasket et la pratique adolescente et donc une étape primordiale dans la fidélisation à long terme des jeunes. Observons sur les prochaines saisons si la refonte des championnats conjuguée à la modification du statut de l'entraîneur sur l'ensemble du territoire a eu un impact positif.

Création de nouveaux clubs ou augmentation du nombre de licenciés ? Un nouvel outil de travail

En annexe, nous vous proposons un tableau par département récapitulant par communauté de commune ou communauté d'agglomération :

- Le nombre de villes représentées.
- La population totale.
- L'inter départementalité.
- Le nombre de clubs de basketball.
- Le nombre de licenciés.
- La représentativité des licenciés en basketball sur la population totale.

Nous avons surligné les communautés de commune (CC) ou d'agglomération (CA) où une réflexion et des actions spécifiques devraient être mises en place pour augmenter le nombre de licenciés ou initier la création de clubs :

- À partir d'un taux de représentativité inférieur à 0.60% de la population totale.
- À partir du moment où une CC/CA a une population supérieure à 9000 personnes et qu'aucun club n'existe.

2. LES CLUBS

Pour chacun des territoires qui composent la ligue des Alpes, il semble nécessaire d'étudier de près le nombre de clubs et leur localisation : concentration de clubs trop importante sur une même localité, des clubs isolés, des clubs avec trop peu de licenciés, etc.

En prenant bien évidemment en compte les spécificités de chacun des territoires, il s'agirait de réfléchir ensemble à une nouvelle organisation.

Pour qu'un club se développe et perdure, pour assurer une continuité de formation (au minimum une équipe par catégorie) et donc fidéliser ses licenciés, il est fortement conseillé d'utiliser les CTC :

- Mutualisation des joueurs.
- Mutualisation des moyens humains.
- Mutualisation des équipements.

Nous ligue et comités devons être force de proposition et accompagnateurs dans la création de ces CTC.

3. LE NIVEAU DES ÉQUIPES

Toutes les pistes de travail que nous voulons mettre en place doivent répondre à un unique objectif : l'amélioration de la formation du joueur.

Nous devons repenser l'organisation de nos championnats régionaux et donc départementaux. Effectivement, aujourd'hui, nos championnats manquent de lisibilité, sont peu attrayants et manquent véritablement de compétitivité.

La CTC est un moyen de collaboration efficace à associer à ce changement afin de composer des équipes performantes.

4. LES LABELS

Les différents labels que propose la fédération sont destinés à valoriser les clubs qui fournissent des efforts dans le domaine de la formation et de l'accueil des licenciés.

Ces labels attribuent aux clubs une véritable reconnaissance d'une démarche de qualité.

Pour l'ensemble des labels (mini basket, espoir et élite), la ligue dans son rôle de conseil et de service aux clubs doit être en mesure :

- D'orienter les clubs vers une démarche de labellisation.
- De les accompagner dans le montage du dossier.
- De rappeler l'échéance de renouvellement et d'accompagner la démarche.

L'organisation en CTC et ainsi la mutualisation des ressources permettrait d'engager une démarche de qualité.

5. LES CTC

Une CTC doit être constituée entre clubs d'une même EPCI. En revanche, il ne nous semble pas toujours pertinent de se restreindre à cette règle administrative. En effet, la proximité de certains clubs ne faisant pas partie d'une même EPCI doit malgré tout être prise en compte si la coopération est pertinente.

De plus, dans le contexte actuel de mutation géographique du territoire national, ce repère administratif, qui peut changer demain, ne doit pas constituer un frein aujourd'hui, dans le projet de coopération des clubs.

6. LE RECENSEMENT DES ÉQUIPEMENTS SPORTIFS

Ce diagnostic va permettre également de faire un lien fort avec le dispositif ministériel en matière d'aménagement du territoire (recensement des équipements sportifs). Les ligues et les comités vont alors avoir un rôle à jouer dans le conseil pour la création et la rénovation des installations sportives auprès de la DRJSCS.

Au vu des nouvelles directives nationales concernant les équipements sportifs, les CTC deviendront alors un moyen de répondre à des demandes sur les équipements.

Annexe 2 : Trame d'entretien avec les présidents des comités départementaux

1 - Diagnostic des CD

Nombre d'élus ? (hommes, femmes, représentativité club)
Nombre de salariés ?
Autres intervenants (personnes ressources, etc.)
Fonctionnement du comité ? (fréquence de réunions)
Sièges (propriétaires, locataires)

2 - Objectifs et activités d'un comité - Missions

Quels sont les objectifs prioritaires de votre comité ? Court, moyen, long terme ?
Quels sont les différentes missions de votre comité ?

3 - Projet comité

Existe-t-il un projet propre au comité ?

4 - Evaluation des compétitions départementales

Les championnats régionaux vous semblent ils d'un bon niveau (compétitivité)?
Le nombre d'équipe est il adapté ? (trop, pas assez) => Par catégorie
Les formules sont elles adaptées ?
Quels championnats nécessitent une refonte ?
Les horaires ?
Les jours de matchs => lesquels ?
Les matchs ne pourront plus se jouer uniquement le week-end, quels jours seraient possibles ?
Comment jugez-vous le principe de CTC (Coopération Territoriale de Clubs) ?
Comment l'utilisez-vous pour créer une dynamique départementale ?

5 - Règlements spécifiques

Surtout en jeune ? Pourquoi ces choix ?

6 - Relation aux clubs

Quelles difficultés rencontrez-vous principalement dans la relation avec les clubs ?
Quelles sont les thématiques sur lesquelles les clubs vous interpellent ils le plus ?
Quelles sont les difficultés que les clubs font remonter au niveau du comité ?
Clubs références selon vous (historique, compétitivité, exemplarité, etc.) ?

7 - Image de la ligue - Besoins - Attentes

Comment qualifieriez-vous vos relations avec la ligue ?
Dans quel domaine le comité a besoin de la LR ?
Comment percevez-vous le projet ligue ?

8 - Tribune libre

Annexe 3 : Questionnaire à destination des clubs

Questionnaire en direction des Clubs

Dans le cadre du travail sur le plan de développement territorial de la Ligue des Alpes, nous souhaitons vous intégrer à notre réflexion et pour cela nous avons besoin de mieux vous connaître et d'avoir votre avis.
Merci de prendre quelques minutes pour répondre à ce questionnaire.



Nom usuel du club*

(en toute lettre)

Ville et département de rattachement*

Diagnostic territorial

Nombre de licence totale*

Nombre de licence féminine*

Nombre de licence masculine*

Nombre de licence dirigeant*

Etes-vous un club*

- Urbain
 Rural

Etes-vous un club*

- Mixte
- Pratique à dominante féminine
- Pratique à dominante masculine

Avez-vous un projet club ?*

- Oui
- Non

Si oui, quels sont vos objectifs prioritaires ?

Avez-vous des salariés ?*

- Oui
- Non

Si oui, combien ?

Si oui, à quel(s) poste(s) ?

De combien de gymnases disposez-vous ?*

Avez-vous des créneaux horaires imposés ?*

- Oui
- Non

Devez-vous le(s) partager avec d'autres disciplines ? Si oui, lesquelles*

Connaissez-vous le principe des CTC ?*

- Oui
- Non

Si oui, comment

Faites-vous parti d'une CTC ?*

- Oui
- Non

Si oui ou non, pour quelles raisons ?*

Arbitrage et arbitres

Combien avez-vous d'arbitres rattachés au club ?*

La formation des arbitres se fait-elle :*

- En interne
- Avec le Comité
- Avec la Ligue
- Avec la Fédération
- Autre :

Charte de l'arbitrage : que pensez-vous des nouvelles orientations fédérales ?*

- Très adaptées
- Adaptées
- Peu adaptées
- Sans opinion

Que pensez-vous du niveau de l'arbitrage chez les jeunes ?*

- Très adapté
- Adapté
- Peu adapté
- Pas adapté

Que pensez-vous du niveau de l'arbitrage chez les seniors ?*

- Très adapté
- Adapté
- Peu adapté
- Pas adapté

Quelle est la place de l'arbitrage dans votre club ?*

Connaissez-vous les actions de formation à destination des arbitres ?*

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles

Les championnats régionaux

Les championnats régionaux vous semblent-ils d'un bon niveau ?*

- Haute compétitivité
- Compétitivité moyenne
- Faible compétitivité

Le nombre d'équipe vous paraît-il adapté ?*

- Trop d'équipe
- Assez d'équipe
- Pas assez d'équipe

Les formules sont-elles adaptées ?*

- Oui
- Non

Expliquez votre réponse*

Quel(s) championnat(s) nécessiterai(en)t une refonte ? Et pourquoi*

Seriez-vous prêts à modifier les horaires des matchs ?*

Oui

Non

Autre :

Si oui, à quels horaires ?

Si non, pour quelles raisons ?

Dans un futur proche, les matchs ne pourront plus se jouer uniquement les week-end, quel(s) jour(s) de la semaine seriez-vous d'accord pour jouer ?*

Lundi

Mardi

Mercredi

Jeudi

Vendredi

Statut régional de l'entraîneur : Pensez-vous que chez les jeunes il soit :*

Très adapté

Adapté

Peu adapté

Pas adapté

Statut régional de l'entraîneur : Pensez-vous que chez les seniors il soit :*

Très adapté

Adapté

Peu adapté

Pas adapté

Tribune libre

Services aux clubs

Pour quelles questions avez-vous le plus fréquemment besoin de réponses ?*

Quel est votre interlocuteur privilégié ?*

- La Ligue
 Le Comité
 Autre(s) club(s)
 Autre :

Dans quel(s) cas faites-vous appel à la Ligue ?*

Dans quel(s) cas faites-vous appel au Comité ?*

Dans quel(s) cas faites-vous appel à un autre club ?*

Comment qualifieriez-vous vos relations avec le Comité ?*

- Bonnes
 Mauvaises
 Inexistantes
 Autre :

Comment qualifieriez-vous vos relations avec la Ligue ?*

- Bonnes
 Mauvaises
 Inexistantes
 Autre :

Etes-vous satisfaits des services rendus par le Comité ?*

- Oui
 Non

Si oui, pourquoi

Si non, pourquoi

Etes-vous satisfaits des services rendus par la Ligue ?*

- Oui
- Non

Si oui, pourquoi

Si non, pourquoi

Les élus sont-ils formés sur leurs actions ?*

- Oui
- Non

Certains d'entre vous seraient-ils intéressés par des formations ?*

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles ?

Le questionnaire est terminé, MERCI BEAUCOUP POUR VOS REPONSES

Annexe 4 : Questionnaire à destination des dirigeants bénévoles

Questionnaire Dirigeants bénévoles

Dans le cadre du travail sur le plan de développement territorial de la Ligue des Alpes, nous avons besoin de mieux vous connaître et d'avoir votre avis.

"Votre aide nous est précieuse, votre avis aussi !".

Merci de prendre quelques minutes pour répondre à ce questionnaire.



VOUS

Âge*

Sexe*

- Féminin
 Masculin

Situation familiale*

- Célibataire
 Marié(e) ou pacsé(e)
 En concubinage
 Divorcé(e)
 Veuf(ve)
 Séparé(e)

Situation professionnelle*

- Actif(ve) en emploi
 Etudiant(e)
 Demandeur d'emploi
 Retraité(e)
 Autre :

Dernier emploi occupé*

A combien de kilomètre de la Ligue habitez-vous ?*

Un membre de votre famille joue t-il au basketball ? Si oui, précisez

LE BENEVOLAT ET VOUS

Depuis combien de temps êtes-vous bénévole au sein de la Ligue ?*

Depuis combien de temps êtes-vous bénévole au sein du basketball ?*

Etes-vous bénévole dans une autre association ? Si oui, précisez

Quelles étaient vos motivations au départ en devenant bénévole ?*

Quelles sont vos motivations aujourd'hui ?*

Quel est pour vous le rôle d'un bénévole ?*

VOTRE ROLE A LA LIGUE DES ALPES

Quelles activités exercez-vous au sein de la Ligue ?*

Si vous êtes dans une autre association, quelles activités y exercez-vous ?

Selon vous, votre action bénévole au sein de la Ligue est-elle :*

- Très reconnue
- Reconnue
- Peu reconnue
- Pas reconnue

Expliquez pourquoi*

Concernant votre contribution au sein de la Ligue, avez-vous le sentiment qu'elle est aujourd'hui :*

- Indispensable
- Très utile
- Utile
- Peu utile

Expliquez pourquoi*

Comment qualifiez-vous votre engagement actuel ?*

- Bénévole régulier (au moins une fois par semaine)
- Bénévole ponctuel (plusieurs fois dans l'année)
- Bénévole occasionnel (lors d'un temps fort)
- Bénévole non actif en ce moment
- Autre :

ACCOMPAGNEMENT, FORMATION DES BENEVOLES

Pensez-vous que vos compétences actuelles sont adaptées à votre fonction de bénévole ?*

- Oui, tout à fait adaptées
- Oui, à peu près adaptées
- Non, pas adaptées

Précisez pourquoi*

Avez-vous déjà suivi une formation dans le cadre de votre bénévolat ?*

- Oui
- Non

Si oui, précisez

Si non, aimeriez-vous et dans quel domaine ?

Seriez-vous intéressé(e)s par des formations à distance ?*

- Oui
- Non

Souhaiteriez-vous un accompagnement dans votre fonction de bénévole autre qu'une formation ?*

- Oui
- Non

Si oui, quelle forme d'accompagnement

Rencontrez-vous des obstacles dans l'exercice de vos responsabilités associatives ?*

- Oui
- Non

Si oui, quels obstacles

Si oui, un accompagnement pourrait-il vous aider à les lever ?

BENEVOLES ET SALARIES, L'ORGANISATION DE LA LIGUE DES ALPES

Quel est pour vous le principal intérêt d'une collaboration bénévoles/salariés au sein de la Ligue ?*

Pensez-vous qu'il y ait parfois confusion des rôles et des responsabilités entre bénévoles et salariés ?*

- Oui
 Non
 Parfois

Expliquez votre réponse*

Si oui ou parfois, pensez-vous qu'une meilleure information permettrait de pallier ce problème ?

- Oui
 Non

Expliquez votre réponse

Estimez sur une échelle de 1 à 10, votre degré de satisfaction dans vos relations avec les salariés*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Echelle	<input type="radio"/>									

Si votre appréciation est inférieure à 6, expliquez votre réponse

Vous jugez le nombre de bénévoles :*

- Satisfaisant
 Insuffisant
 Autre :

Expliquez votre réponse*

CONCLUSION

Y a-t-il un ou des aspects qui ne figurent pas dans ce questionnaire et que vous souhaiteriez évoquer ?*

Souhaitez-vous contribuer au développement et à la bonne marche de la Ligue pour la saison prochaine ?*

- Oui
 Non

Si non, pourquoi ?

Si oui, qu'aimeriez-vous apporter comme contribution ?

Nous sommes amenés à travailler sur les axes principaux de développement de la Ligue, quels sont pour vous les objectifs principaux d'une Ligue ?*

Quels sont pour vous les principaux axes sur lesquels doivent s'opérer un ou des changements ?*

MERCI BEAUCOUP DE VOTRE CONTRIBUTION, le questionnaire est maintenant terminé !

Annexe 5 : Questionnaire à destination des présidents de comités

Questionnaire bénévoles présidents des Comités

Dans le cadre du travail sur le plan de développement territorial de la Ligue des Alpes, nous avons besoin de mieux vous connaître et d'avoir votre avis.

Merci de prendre quelques minutes pour répondre à ce questionnaire.



VOUS

Âge*

Sexe*

- Féminin
 Masculin

Situation familiale*

- Célibataire
 Marié(e) ou pacsé(e)
 En concubinage
 Divorcé(e)
 Veuf(ve)
 Séparé(e)

Situation professionnelle*

- Actif(ve) en emploi
 Etudiant(e)
 Demandeur d'emploi
 Retraité(e)
 Autre :

Dernier emploi occupé*

A combien de kilomètre du Comité habitez-vous ?*

Un membre de votre famille joue t-il au basketball ? Si oui, précisez

LE BENEVOLAT ET VOUS

Depuis combien de temps êtes-vous bénévole au sein du Comité ?*

Depuis combien de temps êtes-vous bénévole au sein du basketball ?*

Etes-vous bénévole dans une autre association ? Si oui, précisez

Quelles sont vos motivations à être bénévole ?*

Quel est pour vous le rôle d'un bénévole ?*

ACCOMPAGNEMENT, FORMATION DES BENEVOLES

Pensez-vous que vos compétences actuelles sont adaptées à votre fonction de bénévole ?*

- Oui, tout à fait adaptées
- Oui, à peu près adaptées
- Non, pas adaptées

Précisez pourquoi*

Avez-vous déjà suivi une formation dans le cadre de votre bénévolat ?*

- Oui
- Non

Si oui, précisez

Si non, aimeriez-vous et dans quel domaine ?

Seriez-vous intéressé(e)s par des formations à distance ?*

- Oui
- Non

Souhaiteriez-vous un accompagnement dans votre fonction de bénévole autre qu'une formation ?*

- Oui
- Non

Si oui, quelle forme d'accompagnement

Rencontrez-vous des obstacles dans l'exercice de vos responsabilités associatives ?*

- Oui
- Non

Si oui, quels obstacles

Si oui, un accompagnement pourrait-il vous aider à les lever ?

CONCLUSION

Y a t-il un ou des aspects qui ne figurent pas dans ce questionnaire et que vous souhaiteriez évoquer ?*

MERCI BEAUCOUP DE VOTRE CONTRIBUTION, le questionnaire est maintenant terminé !

Annexe 6 : Tableaux indicateurs de gouvernance

Commission technique

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Formation des entraîneurs				
Formation du joueur				
Détection				
Sélection				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des entraîneurs		
Formation du joueur		
Détection		
Sélection		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des entraîneurs		
Formation du joueur		
Détection		
Sélection		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des entraîneurs		
Formation du joueur		
Détection		
Sélection		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des entraîneurs		
Formation du joueur		
Détection		
Sélection		

Commission des arbitres

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Formation des arbitres				
Répartition des arbitres				
Formation des OTM				
Répartition des OTM				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des arbitres		
Répartition des arbitres		
Formation des OTM		
Répartition des OTM		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des arbitres		
Répartition des arbitres		
Formation des OTM		
Répartition des OTM		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des arbitres		
Répartition des arbitres		
Formation des OTM		
Répartition des OTM		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Formation des arbitres		
Répartition des arbitres		
Formation des OTM		
Répartition des OTM		

Commission communication

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Communication interne				
Communication externe				
Développement économique				
Evènementiel				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Communication interne		
Communication externe		
Développement économique		
Evènementiel		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Communication interne		
Communication externe		
Développement économique		
Evènementiel		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Communication interne		
Communication externe		
Développement économique		
Evènementiel		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Communication interne		
Communication externe		
Développement économique		
Evènementiel		

Commission juridique

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Discipline				
Mutations, licences T et AS				
Salles et terrains				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Discipline		
Mutations, licences T et AS		
Salles et terrains		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Discipline		
Mutations, licences T et AS		
Salles et terrains		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Discipline		
Mutations, licences T et AS		
Salles et terrains		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Discipline		
Mutations, licences T et AS		
Salles et terrains		

Commission sportive

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Engagements				
Organisation des championnats				
Dérogations				
Contrôle feuilles de marque				
Amendes				
Règlement sportif				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Engagements		
Organisation des championnats		
Dérogations		
Contrôle feuilles de marque		
Amendes		
Règlement sportif		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Engagements		
Organisation des championnats		
Dérogations		
Contrôle feuilles de marque		
Amendes		
Règlement sportif		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Engagements		
Organisation des championnats		
Dérogations		
Contrôle feuilles de marque		
Amendes		
Règlement sportif		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Engagements		
Organisation des championnats		
Dérogations		
Contrôle feuilles de marque		
Amendes		
Règlement sportif		

Secrétariat Comptabilité

Activités / Etat des lieux	Qui la coordonne	Qui l'assiste	Qui ne l'aide pas	Qui décide
Secrétariat				
Comptabilité				

Activités / Etat des lieux	Ressources humaines : motivation, qualification, ambiance...	
	Points positifs	Points négatifs
Secrétariat		
Comptabilité		

Activités / Etat des lieux	Ressources financières : difficultés ou non	
	Points positifs	Points négatifs
Secrétariat		
Comptabilité		

Activités / Etat des lieux	Ressources matérielles : bon/mauvais état, besoin particulier...	
	Points positifs	Points négatifs
Secrétariat		
Comptabilité		

Activités / Etat des lieux	Ressources immatérielles : réputation, communication bonne/mauvaise	
	Points positifs	Points négatifs
Secrétariat		
Comptabilité		

Annexe 7 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 1

- Pour rappel, ont répondu :
- 14 clubs de moins de 99 licenciés
 - 18 clubs entre 100 et 150 licenciés
 - 19 clubs urbains
 - 25 clubs entre 151 et 250 licenciés
 - 7 clubs de plus de 250 licenciés
 - 45 clubs ruraux

Bénévole dans une autre association

Oui	Non
53.85%	46.15%

Reconnaissance de l'action au sein de la ligue

Très reconnue	Reconnue	Peu reconnue	Pas reconnue
0%	61.54%	30.77%	7.69%

Caractéristique de la contribution des bénévoles

Indispensable	Très utile	utile	Peu utile
15.38%	15.38%	61.54%	7.69%

Engagement actuel

Régulier	Ponctuel	Occasionnel	Non actif	Autre
84.62%	7.69%	0%	7.69%	0%

Confusion de rôle bénévoles / salariés

Oui	Non	Parfois
38.46%	30.77%	30.77%

Une meilleure information pour ne pas avoir de confusion des rôles

Oui	Non
53.85%	46.16%

Degré de satisfaction

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	0	1 = 7.7%	0	0	2 = 15.4%	0	2 = 15.4%	6 = 46.1%	2 = 15.4%

Annexe 8 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 2

- Pour rappel, ont répondu :
- 14 clubs de moins de 99 licenciés
 - 18 clubs entre 100 et 150 licenciés
 - 19 clubs urbains
 - 25 clubs entre 151 et 250 licenciés
 - 7 clubs de plus de 250 licenciés
 - 45 clubs ruraux

Niveau des championnats régionaux

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Haute compétitivité	2	5	5	1	5	8	13 = 20.3%
Compétitivité moyenne	12	9	16	6	11	32	43 = 67.2%
Faible compétitivité	0	4	4	0	3	5	8 = 12.5%

Le nombre d'équipe est-il adapté ?

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Trop d'équipe	1	4	1	0	1	5	6 = 9.4%
Assez d'équipe	11	13	23	7	18	36	54 = 84.4%
Pas assez d'équipe	2	1	1	0	0	4	4 = 6.2%

Les formules sont-elles adaptées ?

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	8	12	13	4	11	26	37 = 57.8%
Non	6	6	12	3	8	19	27 = 42.2%

Modification des horaires

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	5	9	14	6	11	23	34 = 53.2%
Non	5	9	9	0	7	16	23 = 35.9%
Autre	4	0	2	1	1	6	7 = 10.9%

Modification des jours de matchs

(Plusieurs choix possibles)

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
2.1%	5.3%	33.7%	4.2%	54.7%

Statut régional de l'entraîneur chez les jeunes

Très adapté	Adapté	Peu adapté	Pas adapté
3.1%	67.2%	23.4%	6.3%

Statut régional de l'entraîneur chez les seniors

Très adapté	Adapté	Peu adapté	Pas adapté
4.7%	81.3%	10.9%	3.1%

Formation des arbitres

(Plusieurs choix possibles)

En interne	Avec comité	Avec ligue	Avec fédé	Autre
25.4%	46.5%	21.1%	4.4%	2.6%

Charte de l'arbitrage

Très adaptée	Adaptée	Peu adaptée	Sans opinion
0%	51.6%	26.6%	21.8%

Niveau de l'arbitrage chez les jeunes

Très adapté	Adapté	Peu adapté	Pas adapté
1.6%	59.4%	32.8%	6.2%

Niveau de l'arbitrage chez les seniors

Très adapté	Adapté	Peu adapté	Pas adapté
0%	70.3%	21.9%	7.8%

Connaissance des formations pour les arbitres

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	10	15	21	7	17	36	53 = 82.8%
Non	4	3	4	0	2	9	11 = 17.2%

Annexe 9 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 3

- Pour rappel, ont répondu :
- 14 clubs de moins de 99 licenciés
 - 18 clubs entre 100 et 150 licenciés
 - 25 clubs entre 151 et 250 licenciés
 - 7 clubs de plus de 250 licenciés
 - 19 clubs urbains
 - 45 clubs ruraux

Elus formés

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Urbain	Total
OUI	9	5	14	2	12	18	30 = 46.9%
NON	5	13	11	5	7	27	34 = 53.1%

Elus intéressés par une formation

Oui	Non
34.4%	65.6%

Temps de bénévolat au sein de la ligue

1-5	6-10	11-15	16-30	+ de 30
15.38%	46.15%	23.08%	0%	15.38%

Temps de bénévolat au service du basketball

1-15	16-30	31-40	+ de 40 ans
7.69%	46.15%	30.77%	15.38%

Annexe 10 : Résultats du questionnaire à destination des clubs concernant l'axe de travail 4

- Pour rappel, ont répondu :
- 14 clubs de moins de 99 licenciés
 - 18 clubs entre 100 et 150 licenciés
 - 25 clubs entre 151 et 250 licenciés
 - 7 clubs de plus de 250 licenciés
 - 19 clubs urbains
 - 45 clubs ruraux

Salariés

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	5	3	13	5	10	16	26 = 40.6%
Non	9	15	12	2	9	29	38 = 59.4%

Projet club

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	9	10	19	7	18	27	45 = 70.3%
Non	5	8	6	0	1	18	19 = 29.7%

Interlocuteur privilégié

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Ligue	0	1	1	3	1	4	5 = 7.8%
Comité	14	15	22	4	17	38	55 = 85.9%
Autres clubs	0	2	0	0	0	2	2 = 3.15%
Autre	0	0	2	0	1	1	2 = 3.15%

Relations comité

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Bonnes	13	15	21	6	16	39	55 = 85.9%
Mauvaises	0	0	0	0	0	0	0
Inexistantes	0	2	1	0	0	3	3 = 4.7%
Autre	1	1	3	1	3	3	6 = 9.4%

Relations ligue

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Bonnes	5	12	21	7	16	29	45 = 70.3%
Mauvaises	0	0	0	0	0	0	0
Inexistantes	7	6	3	0	2	14	16 = 25%
Autre	2	0	1	0	1	2	3 = 4.7%

Satisfaction des services rendus par le comité

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	14	13	20	7	17	37	54 = 84.4%
Non	0	5	5	0	2	8	10 = 15.6%

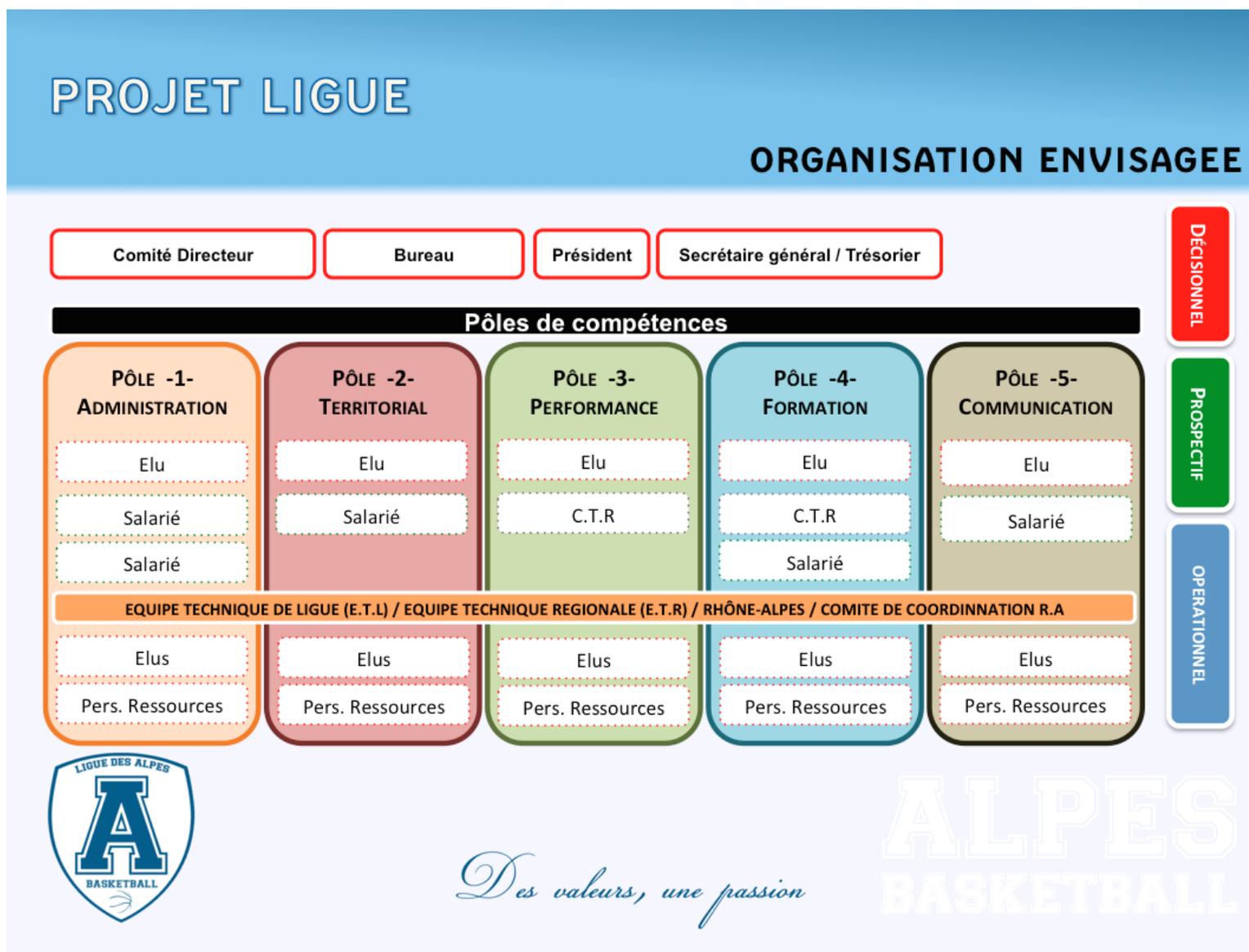
Satisfaction des services rendus par la ligue

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	11	17	24	7	19	40	59 = 92.2%
Non	3	1	1	0	0	5	5 = 7.8%

Connaissance des CTC

	<99	100-150	151-250	>250	Urbain	Rural	Total
Oui	9	8	15	6	13	25	38 = 59.4%
Non	5	10	10	1	6	20	26 = 40.6%

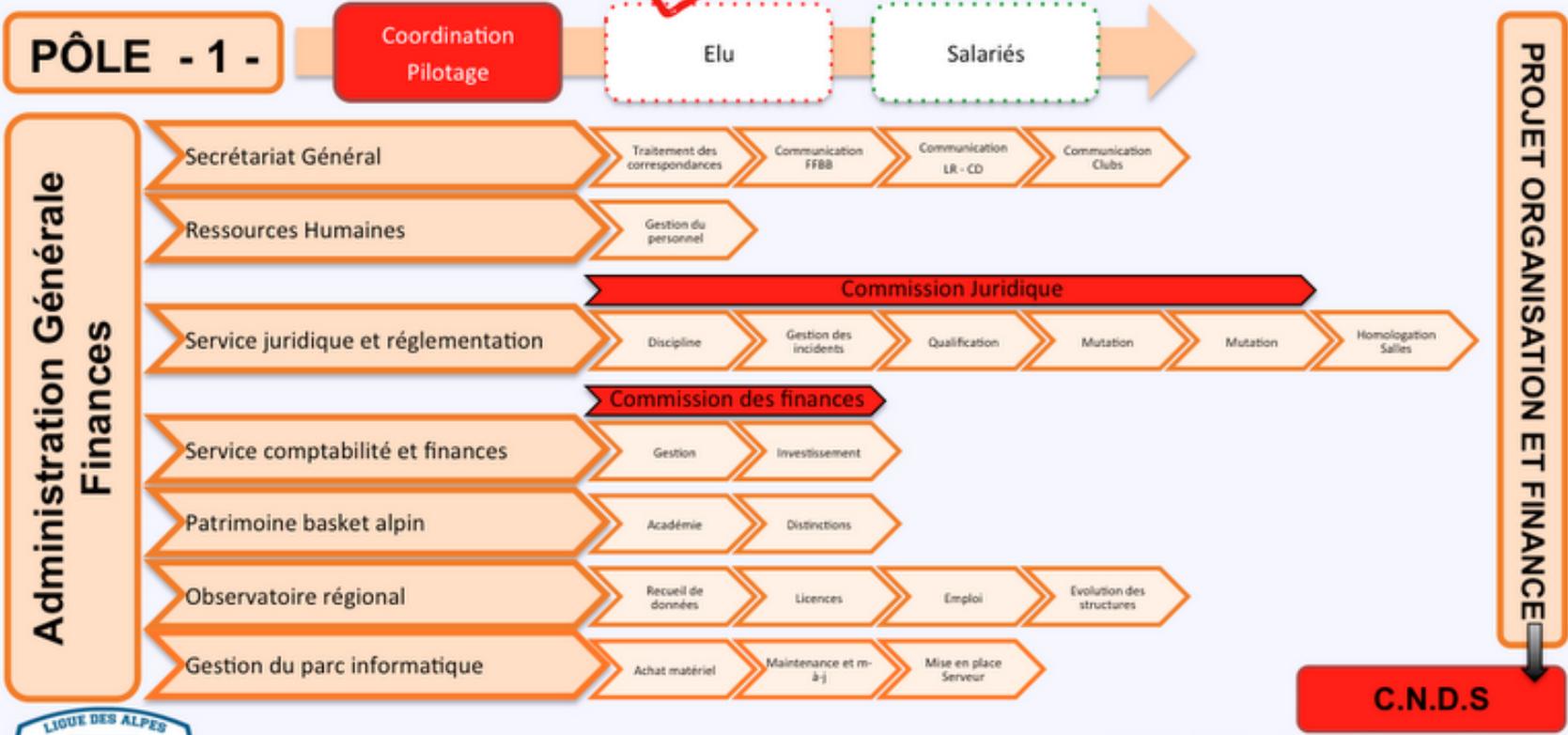
Annexe 11 : Projet ligue, nouvelle gouvernance



PROJET LIGUE

PROJET

ORGANISATION ENVISAGEE



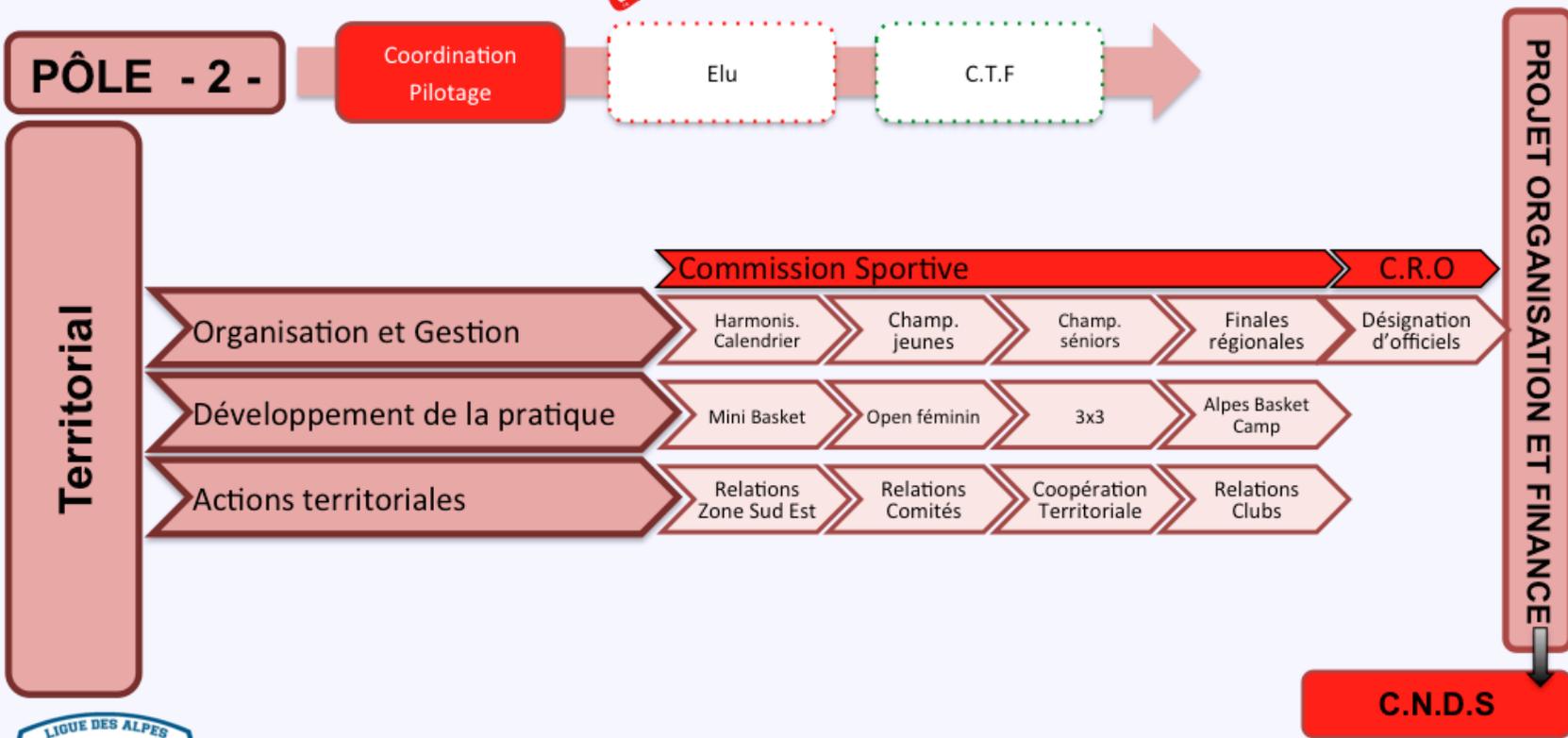
Des valeurs, une passion

ALPES BASKETBALL

PROJET LIGUE

PROJET

ORGANISATION ENVISAGEE

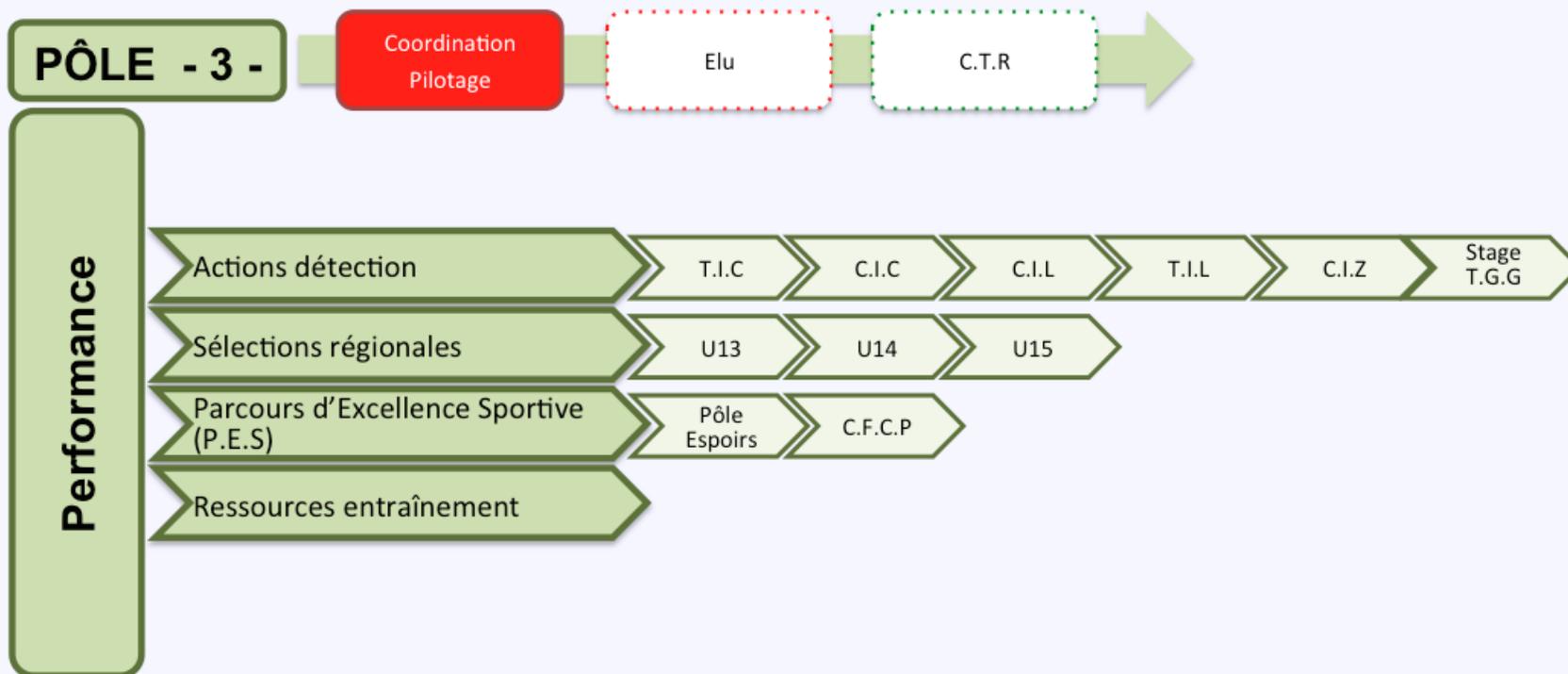


Des valeurs, une passion

ALPES BASKETBALL

PROJET LIGUE

ORGANISATION ENVISAGEE

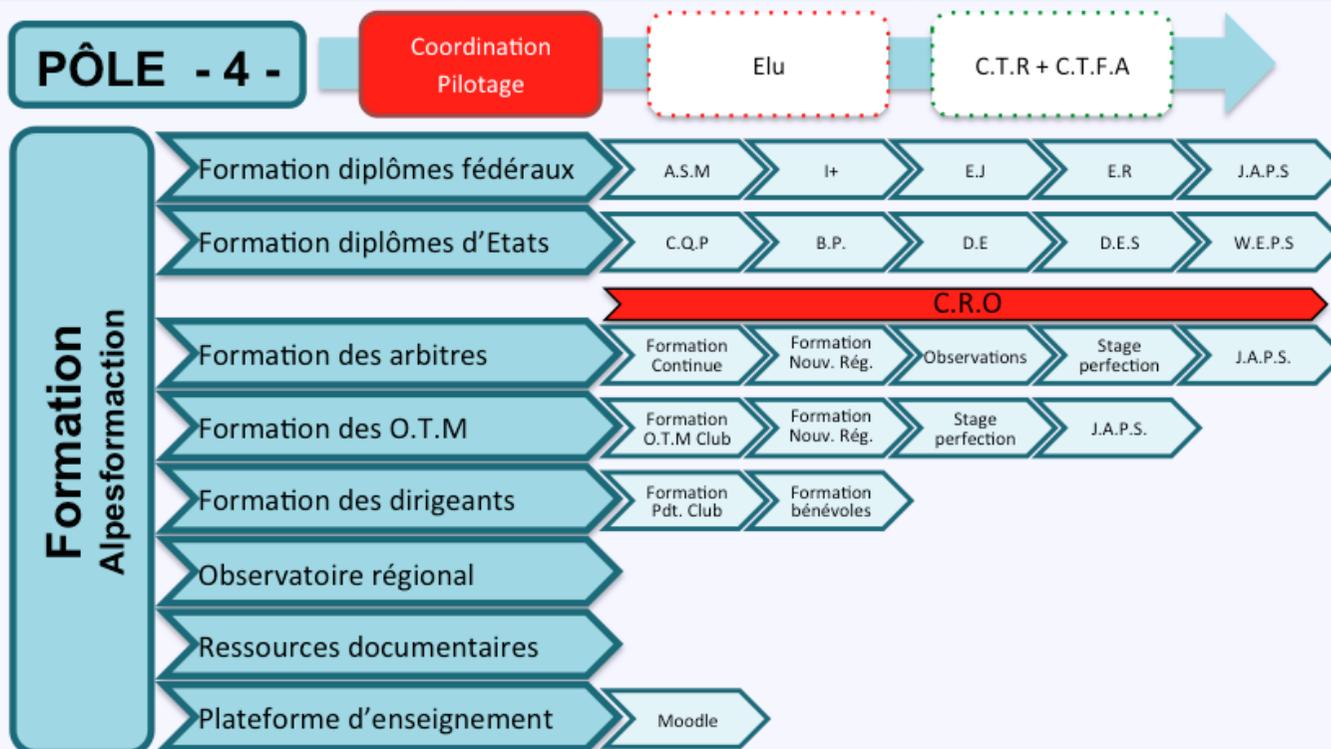


Des valeurs, une passion

ALPES
BASKETBALL

PROJET LIGUE

ORGANISATION ENVISAGEE

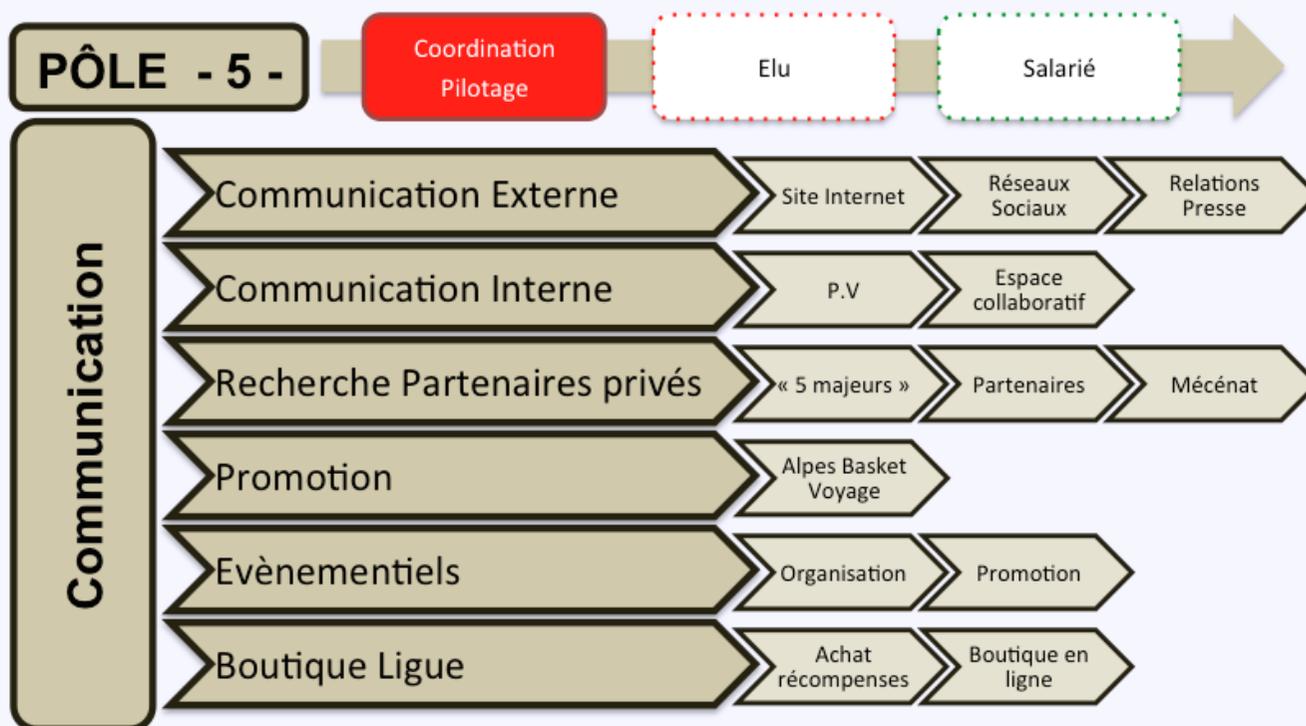


Des valeurs, une passion

ALPES
BASKETBALL

PROJET LIGUE

ORGANISATION ENVISAGEE



Des valeurs, une passion

ALPES
BASKETBALL



Rhône-Alpes ^{Région}



Ce document a été élaboré et rédigé par : Maud GROS DAILLON (Assistante de projet) et Grégory MORATA (Conseiller Technique Régional), pour la ligue des Alpes de Basketball.



Ligue des Alpes de Basketball

30, cours de la libération
38100 Grenoble

04.76.49.03.96

<http://alpes-basket.fr>
secretariat@alpes-basket.fr

